



Frédéric Diverrez



Cinq questions à :

,
DG, MONEXT

Compétences Radio

Chronique du 22/6/2017

Mediarh.com : Qu'est-ce qui caractérise votre entreprise ?

Frédéric Diverrez : **Monext** est un acteur incontournable du paiement en France et en Europe. Nous accompagnons plus de 7000 commerçants (Amazon, Française des Jeux, Le Mouvement Leclerc, Rue du Commerce, Voyage Privé, Ventes Privées, PMU, Carrefour, Système U, ...) et gérons plus du tiers des paiements sur internet/mobiles et en magasins, en France avec notre offre **Payline**. Nous

sommes également le partenaire de 150 établissements financiers (Compte Nickel, Orange Bank, Axa Banque, BforBanque, Keytrade,...), avec des services innovants qui couvrent l'ensemble de la chaîne monétique, en harmonie avec les évolutions réglementaires. Nous concevons des solutions toujours plus sécurisées qui anticipent tous les nouveaux usages afin de contribuer au développement de nos clients : paiement omnicanal, optimisation des flux financiers, crédit, processing de cartes, lutte contre la fraude... partout et sur tous les « devices »....

A quel besoin répond votre recrutement ?

La grande famille de nos clients et projets s'agrandit chaque jour... nous recrutons de nouveaux talents pour répondre aux besoins de nos clients et anticiper les enjeux de demain.

Quels sont les postes à pourvoir ?

Nous souhaitons intégrer 40 nouveaux collaborateurs d'ici la fin de l'année, sur des métiers très différents : des profils IT pour la plupart, aussi bien techniques que fonctionnels.

Concrètement, ce sont, en autres, des profils de « Data Scientist » pour pousser toujours plus loin sur la connaissance client... et rendre encore plus performante notre Lutte Contre La Fraude.

Plus « classiquement », nous recherchons des profils de développeurs web, passionnés par les nouvelles technologies, créatifs, ambitieux, qui contribueront à la conception des solutions de paiement de demain.

Enfin, la cyber sécurité est au cœur de nos préoccupations et intrinsèque à toutes nos prestations.

C'est aussi un métier sur lequel nous prévoyons de recruter dans les 6 mois à venir.

Quelles sont les valeurs à partager ?

Le dynamisme, l'enthousiasme, l'exigence et l'innovation sont clairement l'ADN de **Monext**.

Quels sont les plus que vous offrez à ceux que vous souhaitez recruter ?

On dit souvent que choisir c'est renoncer. Cet adage ne nous correspond pas : rejoindre **Monext**, c'est à la fois choisir une entreprise jeune, avec un esprit start-up / FinTech mais également une société solide, adossée à un grand groupe.

Cette particularité nous permet d'un point de vue plus « RH » de proposer un parcours d'intégration complet et un accompagnement tout au long de la carrière de nos collaborateurs : formations, coaching, séminaires, mobilité,... tout en vivant au quotidien dans un esprit résolument start-up. Réactivité et agilité à toute épreuve, une ambiance de travail conviviale que nous aimons qualifier de « fun & serious », un dynamisme quotidien avec des projets aussi divers que passionnants et innovants.